

10 principis del codi ètic per a una candidatura municipal rupturista.

1. Assemblea

Els càrrecs electes són portaveus de Som Gramenet. Hauran de plantejar a l'Ajuntament les qüestions que se suscitin en l'Assemblea de Som Gramenet i informar a aquesta de les qüestions plantejades a l'Ajuntament. Entre assemblees, aquest paper el farà la Coordinadora. En cas que resulti impossible consultar a l'Assemblea, sempre es donarà suport a aquelles propostes o projectes que siguin més coherents amb el programa, els principis i valors propis de Som Gramenet.

2. Primàries

L'elecció de la candidatura de Som Gramenet per a les eleccions municipals es durà a terme mitjançant un procés de primàries, obert a tots els veïns i veïnes de Santa Coloma de Gramenet, segons el reglament i el mecanisme que s'aprovi en Assemblea.

3. Limitació de sous.

Els càrrecs electes de Som Gramenet entenen la seva responsabilitat pública com un servei a la ciutat, sense ànim de lucre, i per la qual reben una retribució justa, transparent i públicament acordada.

Aquesta retribució serà, com a màxim, tres vegades el salari mínim interprofessional, a dedicació completa, en cas de formar part del govern.

4. Supressió de privilegis

Rebuig de la plaça de pàrquing, excepte per ser dedicada a activitats socials. Els telèfons mòbils seran utilitzats exclusivament per a qüestions pròpies del càrrec. No s'acceptaran regals ni privilegis de cap persona, empresa i/o institució relacionada amb l'administració.

5. Rotació de càrrecs i regeneració democràtica

L'exercici de les responsabilitats dels càrrecs electes de Som Gramenet és temporal. En conseqüència, i per a garantir la necessària renovació d'equips i d'idees ens autolimitem en la continuïtat dels mandats.

En cas d'accedir a l'alcaldia o al govern municipal, els regidors i regidores tindran un mandat de quatre anys. En cas de estar a l'oposició, el període serà de dos anys, revisable i ratificable per l'Assemblea de Som Gramenet.

Un cop acabat el mandat i/o passat el temps de relleu, el candidat que així ho desitgi podrà tornar a presentar-se a eleccions primàries. En cas de resultar elegit, podrà ser regidor/a una legislatura més, de forma consecutiva.

6. Independència econòmica i transparència

El finançament de Som Gramenet serà fruit exclusivament de la seva activitat i de les aportacions dels seus membres. Som Gramenet no es finançarà amb crèdit bancari. Es farà públic el cost de la campanya electoral.

7. Mesures contra las portes giratòries

Els regidors i regidores, en l'exercici del càrrec, hauran de vetllar pel compliment dels compromisos adquirits en el desenvolupament de les seves funcions i mai utilitzaran la confiança i els privilegis atorgats per aquests acords amb l'objectiu d'obtenir un benefici aliè al bé comú.

Durant els tres anys següents a la finalització del seu mandat, els membres de la corporació que hagin ostentat responsabilitats de govern, no podran ocupar càrrecs de responsabilitat en el sector privat fruit d'influència adquirida mitjançant el càrrec i que, a més, pugui suposar un tracte de favor de l'administració cap a aquest ens privat.

8. Revocabilitat del càrrec

Si la Comissió de Garanties o l'Assemblea considera convenient demanar la dimissió o cessament dels càrrecs electes, i així s'aprova, els signants d'aquest codi ètic es comprometen a acatar la decisió, a dimitir de la seva condició de càrrec electe, i a cedir el càrrec a la persona següent que l'hagi d'ocupar, segons la llista de candidats/es.

9. Regulació de càrrecs de confiança

Reduirem al mínim els càrrecs de confiança i/o persones assessores. En cas que siguin necessaris, mai podran cobrir llocs de treball de perfil tècnic de l'organigrama municipal. Les contractacions es faran en processos de pública concurrència, i els càrrecs seran ratificats i nomenats per l'Assemblea de Som. La Coordinadora vetllarà per què les persones que es presentin compleixin els requisits del codi ètic. Tindran les mateixes condicions salarials que els càrrecs electes. Podran ser cessats per l'Assemblea de Som Gramenet per incompliment del codi ètic o per mala gestió.

10. Respecte a les persones i perspectiva feminista.

Som Gramenet situa a les persones al centre, amb el màxim respecte envers la seva dignitat, els seus drets i les seves llibertats, sense discriminació per raó de naixement, ètnia, gènere, edat, estètica, religió, orientació sexual, condició social, diversitat funcional, o altre.

Incorpora la perspectiva feminista en totes les polítiques que implementi, així com en la gestió d'espai i òrgans de la organització.