

Acta assemblea SOM

Dissabte, 21 de novembre de 2015

Casal del Barri Llatí

Ordre del dia:

1. Retre comptes com a SOM i com a grup municipalista
2. Proposta de reorganització de SOM
3. Presentació de les campanyes: ús social dels espais buits i pobresa zero
4. Comissió econòmica
5. Altres

1. Retre comptes

- a. La Sílvia Terol fa una exposició del retre comptes com a organització (vegeu annex 1)
- b. L'Aitor Blanc presenta un retre comptes com a grup municipalista
 - S'esmena el punt 4: el títol no correspon al contingut, és a dir, no s'estableixen les línies prioritàries d'actuació. (vegeu annex 2)

*S'annexen els dos documents presentats a l'assemblea

2. Proposta de reorganització de SOM

S'aprova la proposta de reorganització de SOM:

- La coordinadora es reuneix cada quinze dies de les 20 a les 21.30
- Les comissions de campanyes es troben, inicialment, cada dimecres a les 19 hores per poder començar a treballar les campanyes. Més endavant i segons les necessitats establiran la periodicitat de les reunions.
- L'equip tècnic està format per 4 persones triades per la coordinadora: les persones triades són la Sílvia, l'Anna, el Marçal i la Conxita
- L'equip tècnic es reuneix cada dimecres a les 19 hores
- Les funcions de l'equip tècnic són:

- . Rebre totes les propostes que les persones o comissions de SOM plantegen perquè resolgui la coordinadora.
- . Preparar la coordinadora i fer l'ordre del dia.
- . Enviar les actes de la coordinadora i les diferents comissions
- . Traslladar les propostes que es considerin poc rellevants per tractar-se a la coordinadora a les diferents comissions perquè les treballin.
- . Vetllar pels complimentes dels acords.
- . La persona o comissió que estigui en desacord amb la manera com l'equip tècnic gestiona una proposta que li trasllada, té dret a que s'inclougui aquest tema com a primer punt de l'ordre del dia de la coordinadora següent. La coordinadora haurà de decidir si està d'acord o no en la inclusió del punt.

La proposta s'aprova amb 23 vots a favor, 1 en contra i 8 abstencions.

3. Presentació de les campanyes:

S'aprova tirar endavant amb les dues campanyes.

Campanya d'ús social dels espais buits

- a. Els objectius de la campanya d'ús social dels espais buits són:
 - Aprovar un pla d'equipaments d'espais buits
 - Aconseguir victòries concretes
 - Sorgiment de nuclis reivindicatius en alguns barris
 - Aconseguir que la gent conegui i s'apropi a SOM
- b. Es concreta el 12 de desembre com a data d'inici de la campanya amb una acció reivindicativa al carrer.

Campanya pobresa zero

- a. Els objectius de la campanya pobresa zero són:
 - Visualitzar la pobresa
 - Generar xarxa amb altres entitats
 - Elaborar una diagnosi
- b. No es planteja una campanya de gran volum sinó una de continuïtat.

4. Comissió econòmica

La comissió econòmica informa dels comptes de SOM i dels afiliats que té en aquests moments. (vegeu annex 3)

5. Altres

S'afegeix un nou punt a l'ordre del dia arran d'algunes opinions sobre la representativitat a SOM.

S'enceta un debat on persones pertanyents a Podemos demanen que s'explíci el seu malestar per la manca de pluralitat.

Es manifesta que a SOM qui treballa no són sigles i que totes les persones del col·lectiu decideixen.

Es planteja que una comissió treballi el tema i que presenti una postura de consens.



ANNEX 1

SOM Gramenet és una candidatura municipalista, rupturista i oberta a la ciutadania impulsada per Gent Gramenet, Podem Gramenet i molts veïns i veïnes de Santa Coloma de Gramenet. També per persones que s'estimen i treballen a la nostra ciutat encara que ara no hi visquin.

La finalitat de SOM Gramenet no ha estat només concórrer a les eleccions municipals, donar-nos a conèixer a Santa Coloma de Gramenet en un parell de mesos, aconseguir una bona representació a l'Ajuntament. Que s'ha aconseguit: som segona força amb sis regidors i regidores, encara que a molts ens hagués agradat més.

La presència a l'Ajuntament no és l'única fi de SOM Gramenet. És una però no l'única.

SOM Gramenet no s'ha aturat des de les eleccions del 24 de maig. Setmanalment ens hem reunit a les coordinadores, a les comissions... malgrat el canvi de lloc de reunió perquè ja no estem a l'Aramateix. Tampoc ens van aturar les eleccions catalanes: vam deixar de reunir-nos la coordinadora unes setmanes i prou. Ara hem reprès les coordinadores amb més ganes que mai, treballant perquè aquesta sigui el més efectiva possible.

I què és la coordinadora? La coordinadora és l'espai de deliberació i de presa de decisions ordinàries de SOM Gramenet. És el màxim òrgan de decisió entre les assemblees on es debaten temes de política local, es presenta el treball de les comissions i on es fan les propostes organitzatives. Conscients de que el temps destinat a la coordinadora no és suficient, hem fet també jornades de treball on aprofundir, on bastir com organitzar-se SOM Gramenet. L'última, el passat dissabte.

L'Assemblea és oberta a totes les persones que es consideren de SOM Gramenet. Es reuneix de manera ordinària cada tres mesos encara que es pot reunir de manera extraordinària si s'escau. L'Assemblea és un espai de debat i deliberació sobre els objectius i l'estratègia de SOM Gramenet. S'hi prenen les decisions més importants, s'hi elegeixen els representants i s'avalua el funcionament de SOM Gramenet i el grau d'acompliment dels compromisos adquirits.



Com molts ja sabeu, abans de les eleccions, vam elaborar el programa de SOM Gramenet. Un programa ampli, amb moltes propostes i amb molta participació. D'ell vam extreure les propostes clau. Propostes clau i programa són el full de ruta de SOM Gramenet.

Però les persones de SOM Gramenet som veïns i veïnes del carrer, que ens agrada el carrer i no ens agrada tancar-nos a despatxos o fer polítiques de passadís com les de sempre. Per això, el nostre compromís és seguir al carrer, en campanyes. Donant suport a campanyes, a plataformes, a moviments ciutadans que treballen cada dia per una vida més digna, per empoderar a les persones i defensar els seus drets, defugint del clientelisme o les actituds paternalistes. SOM Gramenet és a la plataforma Serra de Marina, és donant suport a la PAH, a l'Assemblea Groga, a l'Economia Social i Solidària, a l'esport de base de la nostra ciutat, al dret universal de la sanitat de tothom que visqui a Santa Coloma de Gramenet, als que treballen contra la corrupció, per la memòria històrica, a les lluites feministes, amb els aturats i aturades, contra la MAT. Sense encapçalar, defugint el protagonisme, estant al costat.

SOM Gramenet és promotora de campanyes amb aquest objectiu. A la passada jornada de treball es va decidir posar en marxa dues campanyes principals. Una reivindica l'ús social dels locals i els espais públics i que s'agruparà amb l'urbanisme participatiu i de proximitat. L'altra es presenta amb el lema cap persona sense sostre, menjar, llum i aigua a la nostra ciutat.

De campanyes en tenim més, de feina cada vegada també més. No ens falten les ganes de treballar però també us necessitem a vosaltres perquè quan més siguem, més feina farem.

Jo no sóc de pasta política. La veritat és que no m'hagués imaginat parlant avui aquí. Però penso que un projecte com el de SOM Gramenet és il·lusionant, fa recuperar l'ètica, el confiar que, a qui tens el costat, és un company i companya i no un rival.

Ens agradarà trobar-nos a la coordinadora, a les assemblees, a les accions... Com ja us vam escriure després de les eleccions municipals agraint-vos els resultats electorals: No confieu amb nosaltres, estigueu amb nosaltres, tots i totes SOM necessaris.

ANNEX 2

SOM ret comptes! Expliquem la feina feta durant els primers mesos de legislatura

Avui fa 167 dies de les eleccions municipals, realitzades el passat 24 de maig. En aquella data SOM Gramenet vam esdevenir primer força a l'oposició amb 6 regidors, uns resultats molt bons. Tanmateix, i per posar en context de la situació que vivim i de la feina que fem, cal posar en valor el fet que estem davant d'una majoria absoluta, amb 14 regidors, del PSC.

Aquesta situació ens fa tenir una gran responsabilitat per fiscalitzar la feina del govern i anar introduint qüestions programàtiques, amb la importància extrema d'anar obrint cada cop més vies de lluita i incidència al carrer.

Els resultats electorals, a més, ens han portat a tenir presència, a través de la coalició supramunicipal Poble Actiu, al Consell Comarcal i l'Àrea Metropolitana de Barcelona, organismes opacs dels quals estem esbrinant el seu funcionament i competències.

Va ser el 13 de juny de 2015 el dia en què es va constituir el nou Ajuntament, el dia que els nous regidors i regidores vam prendre possessió del nostre càrrec i en el que Núria Parlon (PSC) amb majoria absoluta però amb els únics vots del PSC, el seu partit, va ser investida alcaldessa. Posteriorment a aquest fet vam patir situacions que ens feien entreveure per on anirien els trets durant els propers 4 anys: incertesa, rumorologia i manca d'informació.

Davant d'aquesta situació hem mostrat, en aquests pocs mesos, que hi ha una altra manera de fer les coses treballant de forma col·lectiva i amb consens. Ho resumirem en 4 eixos: transparència, coherència, fiscalització i eines de futur.

1. TRANSPARÈNCIA

- Informacions al nou web: ens hem dotat d'un nou espai web on es pot conèixer qui som els regidors i regidores (actuals i futurs), la distribució de tasques i la feina feta, així com les vies per interactuar amb nosaltres.
- Els i les regidores hem posat a disposició pública la nostra declaracions de béns que es pot trobar al web de l'Ajuntament.
- El codi ètic de SOM Gramenet defineix que en cas de rebre retribucions el sou dels regidors i regidores serà de tres vegades el salari mínim interprofessional. En l'actualitat SOM Gramenet tenim dret a una retribució completa d'entorn els 2200€ mensuals (portaveu), limitant-la a 3 SMI i fent reducció a mitja jornada cobrant 972€. Els diners restants es traspassen a SOM Gramenet per definir el seu ús. La

resta de regidors cobren indemnitzacions per assistència a plens i comissions informatives 208€.

- En tant disposem d'una persona fent atsesques administratives hem procedit a obrir un procés de contractació mitjançant un concurs transparent **a través de la borsa d'administratius i administratives de l'Ajuntament de Santa Coloma, no triant a dit**. Aquest procés ha estat llarg i ens ha requerit temps: per fer les entrevistes, per explicar a recursos humans de l'ajuntament el procés que volíem engegar – i que ens miressin amb cara estranya, ja que el procés habitual és triar a algú del partit i no fer-ho així trenca els esquemes. La nostra conclusió és que ha valgut la pena dur a terme un procés obert i transparent ja que estem posant en pràctica aquelles formes de fer que entenem que ens portarien a un sistema més just, més igualitari i més ètic... Rebutgem col·locar a dit i demostrem que la transparència és possible en la selecció de personal.

2. COHERÈNCIA

- Compliment del programa i del codi ètic: complim el programa i el codi ètic allà on té capacitat de decisió, ja sigui en les nostres actuacions o bé traslladant posicionaments i propostes polítiques a través del programa electoral.
- Treballem per la supressió de privilegis: Hem rebutjat targetes d'aparcament de Gramepark, gratuïtes per a regidors, i el càrrec de cap de l'oposició amb tot allò que comporta: una persona amb dedicació completa (37.193,55€ anuals) i un coordinador tècnic col·locat a dit (45.000€ anuals). La proposta alternativa realitzada per SOM és que aquests recursos es destinin a un projecte social de ciutat i no a una formació política. Rebutjar aquestes qüestions, des d'una òptica de voler transformar la lògica de funcionament de les institucions, denota, amb humilitat, que és possible una forma diferent de fer les coses.

S'ha decidit no mantenir un càrrec, creat l'any 2011 per beneficiar llavors al PP, perquè un sol grup polític no representa al conjunt de grups de l'oposició: cadascú representa a les persones que li van votar i es deu als seus ideals i a les seves assemblees. Per tant, cada grup ha de poder defensar les seves idees en igualtat en tinguin més o menys, de regidors. L'oposició ha de disposar dels mitjans i recursos necessaris per desenvolupar la seva tasca, però fent que aquests siguin igualitaris per a tothom, sense privilegis.

- Treballant al costat d'entitats i donant-lis rellevància: assumim les accions, i reivindicacions, així com traslladem informacions que es mouen per l'Ajuntament a les entitats. Podem parlar de Can Zam, de la MAT, del treball amb l'Assemblea Grogà, la PAH...sempre posant epr davant l'interés col·lectiu i no de partit, traslladant les propostes d'acció en aquests espais.
- Per conèixer la realitat, treballem el coneixement i anem visitant projectes i entitats: els centres de Grameimpuls, el Patronat de la Fundació Hospital Esperit Sant i treballadors d'aquest, el projecte social Dojo Can Peixauet entre d'altres.

3. FISCALITZACIÓ

- Fiscalitzem el funcionament de l'empresa municipal Gramepark: denunciant el pagament d'interessos a bancs d'1M€ i el pagament del dèficit d'1,5M€ a través de les arques municipals.
- Fiscalitzem els casos de portes giratòries: tenim el cas d'Antoni Fogué, ex-regidor de l'Ajuntament i ex-vicepresident de la Diputació. 28 anys vivint de la política. I ara contractat com a assessor de Gerència a la Diputació de Barcelona, sense arribar a tornar al seu anterior lloc de feina com a treballador laboral indefinit a l'Ajuntament, passant a cobrar prop de 90.000 € anuals, en comptes de 30.000€ que hauria cobrat.
- Fiscalitzant programes, plans d'actuació i processos de participació, a través també d'al·legacions a projectes com el Pla de Qualitat de l'Aire, Ordenances fiscals, pressupost
- Denunciant l'incompliment d'acords com ara la retirada de manera simbòlica d'una de les plaques on apareix l'exalcalde Bartomeu Muñoz, imputat, per denunciar l'incompliment de l'acord de retirar-les.
- Atenent demandes de veïns i veïnes amb problemes als barris

4. TOT UN FUTUR PER COMENÇAR: LÍNIES PRIORITÀRIES

- Cap a on anem. Aquets és el repte que comencem a traçar entre totes i tots. Ja ho hem dit, partim d'una realitat a la inastitució amb majoria absoluta del PSC. És per això que el nostre futur immediat està en l'elaboració d'un pla de treball al carrer, que repercuteixi en la feina institucional.
- Tenim molts front oberts per transformar Gramenet. El treball prioritari, per tant, serà treballar en les diferents àrees temàtiques establertes fent incrementar la denúncia social i la mobilització.

- Fem les coses amb sentit:tenim un programa elaborat de forma col·lectiva i participativa, que hem d'anar desenvolupant i actualitzant.
- La nostra presència a l'Ajuntament només té i tindrà sentit si la gent s'organitza al carrer. Per tant, toca continuar lluitant, a la nostra ciutat, perquè la majoria absoluta del PSOE no esdevingui una majoria absolutista com ja ha anat denotant en algunes actuacions.