

10 principis del codi ètic per una candidatura municipal rupturista

1. Assemblea.

Els càrrecs electes són portaveus de Som Gramenet. Hauran de plantejar a l'Ajuntament les qüestions que se suscitin a l'Assemblea de Som Gramenet i informar aquesta de les qüestions plantejades a l'Ajuntament. En cas que, en algun moment, resulti impossible consultar l'Assemblea, aquests càrrecs donaran sempre suport a aquelles propostes o projectes que siguin més coherents amb el programa i amb els principis i valors propis de Som Gramenet.

2. Primàries.

Exigir i respectar que l'elecció de candidats i candidates a qualsevol institució de representació política es porti a terme mitjançant eleccions primàries obertes a tota la ciutadania.

3. Limitació de sous.

Els càrrecs electes de Som Gramenet entenen la seva responsabilitat pública com un servei a la ciutat, sense cap ànim de lucre, i per la qual perceben una retribució justa, transparent i públicament acordada. Aquesta retribució serà de tres vegades el salari mínim interprofessional en cas de formar part del govern i de les dietes per assistència a plens en cas de formar part de l'oposició.

4. Supressió de privilegis.

Rebuig de la plaça de pàrquing, llevat de les persones amb diversitat funcional. Els telèfons mòbils seran emprats exclusivament per a tasques pròpies del càrrec, sempre fent pública la factura. Els càrrecs electes no acceptaran regals ni privilegis de cap persona i/o institució o empresa relacionada amb l'administració.

5. Rotativitat de càrrecs i regeneració democràtica.

L'exercici de les responsabilitats dels càrrecs electes de Som Gramenet és temporal i s'exercirà durant un període màxim de dos anys des de l'accés al càrrec si no formen part del govern municipal, a fi de garantir la necessària renovació d'equips i d'idees en la continuïtat del mandat. Aquesta renovació es realitzarà de forma progressiva. Si un càrrec electe accedeix a l'alcaldia o al govern municipal, el període màxim serà de quatre anys, a comptar del moment que assoleix aquest càrrec institucional. Per garantir la renovació es realitzaran primàries un any abans de les eleccions municipals per tal que el nou equip pugui mantenir la continuïtat dels projectes.

6. Declaració de béns.

Els i les regidores de Som Gramenet, durant l'exercici del càrrec, actualitzaran la seva declaració de béns i la lliuraran, en començar l'activitat com a representant i en finalitzar-la, a l'Assemblea, que la posarà a disposició pública.

7. Independència econòmica i transparència.

Impedir que Som Gramenet, en la seva gestió econòmica, participi en productes bancaris de finançament amb institucions amb ànim de lucre; per tant, s'exclou expressament el finançament bancari. Sobre la base del compromís, de l'honestedat i de la transparència, i per facilitar el seguiment del programa electoral, es donarà compte públicament, com a mínim un cop a l'any, del seu grau de realització. Els càrrecs electes se sotmetran als processos de participació ciutadana que garanteixin l'adequada transparència.

8. Mesures contra les portes giratòries.

Durant l'exercici com a càrrecs electes de Som Gramenet, aquests no formaran part d'associacions, empreses o altres organismes amb ànim de lucre, que per la seva relació de conveni, contracte o de vinculació de treball, defensin o hagin de defensar els seus interessos o objectius davant de l'Ajuntament. A més, durant els cinc anys posteriors a la sortida del càrrec, assumiran la impossibilitat d'ocupar un càrrec directiu en una empresa que tingui connexió d'interessos amb les tasques realitzades com a representants públics.

9. Revocabilitat del càrrec.

Si la Comissió de Garanties i Règim de Control Intern o l'Assemblea considera convenient demanar la dimissió o el cessament dels càrrecs electes i així ho aproven, els signataris d'aquest Codi es comprometen acatar la decisió, a dimitir de la seva condició de càrrec electe i a cedir el càrrec a la persona següent que l'hagi d'ocupar segons la llista de candidats.

10. Eliminació dels càrrecs de confiança.

Els càrrecs electes refusaran els càrrecs de confiança. Si les funcions que feia un càrrec de confiança fos necessària i no es pogués cobrir amb el personal funcional, es procediria a obrir un procés de contractació mitjançant un concurs transparent.

10 principios del código ético para una candidatura municipal rupturista

1. Asamblea

Los cargos electos son portavoces de SOM Gramenet. Tendrán que plantear al Ayuntamiento las cuestiones que se susciten en la Asamblea de SOM Gramenet e informar a ésta de las cuestiones planteadas al Ayuntamiento. En caso de que, en algún momento, resulte imposible consultar a la Asamblea, estos cargos darán siempre apoyo a aquellas propuestas o proyectos que sean más coherentes con el programa y con los principios y los valores propios de SOM Gramenet.

2. Primarias

Exigir y respetar que la elección de candidatos y candidatas a cualquier institución de representación política se lleve a cabo a través de elecciones primarias abiertas a toda la ciudadanía.

3. Limitación de sueldos

Los cargos electos de SOM Gramenet entienden su responsabilidad pública como un servicio a la ciudad, sin ningún ánimo de lucro, y por la cual reciben una retribución justa, transparente y públicamente acordada. Esta retribución será de tres veces el salario mínimo interprofesional, en caso de formar parte del gobierno, y de las dietas por asistencia a plenos, en caso de formar parte de la oposición.

4. Supresión de privilegios

Rechazo de la plaza de párking, excepto en caso de personas con diversidad funcional. Los teléfonos móviles serán usados exclusivamente para cuestiones propias del cargo, siempre haciendo pública la factura. Los cargos electos no aceptarán regalos ni privilegios de ninguna persona y/o institución o empresa relacionada con la administración.

5. Rotación de cargos y regeneración democrática

El ejercicio de las responsabilidades de los cargos electos de SOM Gramenet es temporal y se ejercerá durante un periodo máximo de dos años desde el acceso al cargo si no forman parte del gobierno municipal, para garantizar la necesaria renovación de equipos y de ideas en la continuidad del mandato. Esta renovación se realizará de forma progresiva. Si un cargo electo accede a la alcaldía o al gobierno municipal, el período máximo será de cuatro años, a contar desde el momento que asuma este cargo institucional. Para garantizar la renovación se realizarán primarias un año antes de las elecciones municipales para que el nuevo equipo pueda mantener la continuidad de los proyectos.

6. Declaración de bienes

Los y las concejales de SOM Gramenet, durante el ejercicio del cargo, actualizarán su declaración de bienes y la entregarán, al comenzar su actividad como representantes y al finalizarla, a la Asamblea, que la pondrá a disposición pública.

7. Independencia económica y transparencia

Impedir que SOM Gramenet, en su gestión económica, participe en productos bancarios de financiamiento con instituciones con ánimo de lucro; por tanto, se excluye de manera expresa el financiamiento bancario. Sobre la base del compromiso, de la honestidad y de la transparencia, y para facilitar el seguimiento del programa electoral, se dará cuenta públicamente, como mínimo una vez al año, de su grado de realización. Los cargos electos se someterán a los procesos de participación ciudadana que garanticen la adecuada transparencia.

8. Medidas contra las puertas giratorias

Durante el ejercicio como cargos electos de SOM Gramenet, estos no formaran parte de asociaciones, empresas u otros organismos con ánimo de lucro que por su relación de convenio, contrato o vínculo de trabajo, defiendan o tengan que defender sus intereses u objetivos ante el Ayuntamiento. Además, durante los cinco años posteriores a la salida del cargo, asumirán la imposibilidad de ocupar un cargo directivo en una empresa que tenga conexión de intereses con las funciones realizadas como representantes públicos.

9. Revocabilidad del cargo

Si la Comisión de Garantías y Régimen de Control Interno o la Asamblea considera conveniente pedir la dimisión o el cese de los cargos electos y así lo aprueban, los firmantes de este Código se comprometen a acatar la decisión, a dimitir de su condición de cargo electo y a ceder el cargo a la persona siguiente que lo tenga que ocupar según la lista de candidatos.

10. Supresión de cargos de confianza

Los cargos electos rechazarán los cargos de confianza. Si las funciones que hacía un cargo de confianza fuesen necesarias y no se pudiesen cubrir con el personal funcionarial, se procedería a la obertura de un proceso de contratación mediante un concurso transparente.